
Protokoll

Ausserordentliche
Vorstand-Sitzung 09.03.2010
vom

Zeit 19.00 –Uhr

Ort Rest. Alter Bahnhof, Gossau

Teilnehmer

	Anwesend	Abwesend	Entschuldigt
Christian Zwicker CZ	Gast X		
Thomas Gadola / TG	BL Finanzen X		
Christian Graf / CG	BL Oly.Disz. X		
Gabriel Strässle / GS	BL Ausbildung X		
Nicolas Widmer / NW	BL Pistole	X	
Myriam Brühwiler / MB	BL beso.Aufg. X		
Philippe Rüesch / PR	BL JSK G-300 X		

Protokoll

Myriam Brühwiler

Traktanden

1. Begrüssung
2. Stellungnahme jedes einzelnen zur jetzigen Situation (Austritt Ivo)
3. Auflisten der heutigen Mängel und Schwachstelle
4. Prioritäten festlegen
5. Lösungsansätze suchen, verabschieden und umsetzen
6. Vorbereitungen MV
7. Allgemeine Umfrage

Nächste
Sitzungen

Gesamtvorstand: 05.05 2010
Ort und Zeit wird mit der Einladung per Mail mitgeteilt.

Trakt	Titel/Beschreibung	Beschluss/Auftrag	Wer	Bis wann
1.	<p>Begrüssung</p> <p>TG begrüsst um 19.00 Uhr die Anwesenden zur Vorstandssitzung. Speziell begrüsst er CZ als Gast zur Sitzung.</p>	Traktandenliste mit Punkt 6 ergänzen.		
2.	<p>Stellungnahme jedes einzelnen zur jetzigen Situation (Austritt Ivo)</p> <p>Siehe unten.</p>			
3.	<p>Auflisten der heutigen Mängel und Schwachstelle</p> <p>Den Druck auf die Mitglieder erhöhen. Anliegen die IB am Herzen liegen verbessern</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vermehrtes Engagement der Mitglieder - Erhöhte Wertschätzung der Mitglieder gegenüber dem Vorstand - Stellvertretungen bei Helfereinsätzen - Jubiläumsanlass - Erhöhte Zuverlässigkeit des Vorstands <p>Es ist als Chance zu sehen diese Punkte zu verbessern.</p>			
4.	<p>Prioritäten festlegen</p> <p>Die Mängel in den verschiedenen Bereichen nach Prioritäten unterteilen.</p>			
5.	<p>Lösungsansätze suchen, verabschieden und umsetzen</p> <p>Verhaltenskodex: Die MV soll beschliessen, ob dieser Kodex auf die nächstjährige Mitgliederversammlung hin in die Statuten aufgenommen werden soll (Statutenänderung)</p> <p>Schwachstellen und Mängel sowie Stellenbeschreibungen:</p>	<ul style="list-style-type: none"> - CZ stellt umgehend seinen Vorschlag den heutigen Sitzungsteilnehmern sowie Norbert Thaler und IB zu. - TG bespricht diesen Vorschlag mit IB. - Die Endversion soll als Vorschlag vor der MV zugestellt werden. - Die Vorstandsmitglieder stellen die offenen Stellen gemäss Abmachung sowie die Auflistung der Mängel und Schwachstellen ihres Bereiches gemäss Maske (Schwachstelle bemängelt von BL und / oder Ivo, 	<p>CZ</p> <p>TG</p> <p>TG</p> <p>Alle</p>	<p>12.3.10</p> <p>13.3.10</p>

		<p>Lösungspriorität) an Thomas zu. -Thomas seinerseits sendet umgehend die Mängel-Maske den Sitzungsteilnehmern zu.</p> <p>Offene Stellen: -Präsident Mitgliederadministration (Fabian Sutter fragen) -Volksschiessen G50m -Resultaterfassung G50m (Ivo Treichler fragen) -Chef Standwart -Anlässe auf dem Stand -Schützenwirt -BL G300m -Schiessbuchführer Personal OP -BL Projekte -Internet Web Site -Sport-verein-t -Mach mit – bleib fit -Presse -Projekt 500 -150 Jahr Jubiläum</p>	<p>TG</p> <p>TG TG</p> <p>TG CG</p> <p>CG CG CG</p> <p>TG TG</p> <p>TG CG</p> <p>TG TG TG TG TG</p>	
6.	<p>Vorbereitungen MV Den Druck auf die Mitglieder hoch halten. Unter Traktandum „Anträge des Vorstandes“ über den Verhaltenskodex abstimmen lassen</p>	<p>-Die unter Punkt 5 beschriebene Papiere (Verhaltenskodex und offene Stellen) den Mitglieder vor der MV zustellen. -Bis und mit der MV die Mitglieder direkt auf die offenen Stellen ansprechen.</p>	<p>TG</p> <p>Alle</p>	19.3.10
7.	<p>Allgemeine Umfrage Es wird einstimmig als Ziel definiert: Ivo mit dem gleichen Engagement bei uns zu behalten.</p>			

St.Gallen, 12.03.2010

Die Protokollführerin: Myriam Brühwiler

GS hat schnell überlegt wie es weiter gehen kann, sofort AGS-Sitzung einberufen mit den bestehenden Kursleitern und zusätzlich Claudia Graf, Christoph Strässle, Curdin Häfele und Sammy

Baumann. Alle haben sich bereit erklärt mitzuhelfen. NW/Lager ist aufgegleist. Abstriche müssen im Standardgewehrkurs gemacht werden. Ferienpass Angebote von Projuventute und Go Sport können nicht mehr angeboten werden. Abstriche im Administrativen.

GS kann damit leben, dass er als Grund genutzt wird für den Rücktritt von IB. Im Verein ist eine Gleichgültigkeit. Alle denken, IB regelt das schon. CS sieht es als Chance einige Personen aufzurütteln. Entweder erwacht der Verein und es wird mitgewirkt sonst kann weniger Leistung gebracht werden und der Verein wird wieder ein durchschnittsverein. Es herrscht eine Disharmonie zwischen dem Brief und dem Verhalten von IB. GS würde die Disziplin P25 nicht abschaffen, da es doch einige Interessenten gibt. Zudem sind die Sportschützen Gossau der einzige Verein in der Umgebung der alle Disziplinen anbietet. GS glaubt nicht das IB die NW-Schützen im Stich lässt.

CG war an der Sitzung nicht sehr überrascht. Er denkt dass es in seinem Bereich laufen wird. Er sieht ein grosses Problem im G300m. Er hat keine Ahnung was der BL G300m für Aufgaben hat. CG hatte mehr Reaktionen aus dem Verein erwartet. ES sind bis jetzt nur 4 Anträge eingegangen. Die jungen Eliteschützen haben alle kleineren Job im Verein.

Im G50m werden weniger Schützen sein, CG hat eine Umfrage gestartet wer in der MM Schiessen kann. CG hatte die Überlegung mit der P25m aufzuhören und diese Personen in anderen Bereichen einzubinden. Er denkt IB könnte nicht nur als normales Mitglied bleiben, der Schritt wäre zu gross, wenn er bleiben würde.

PR findet es schade und kann es auch verstehen. Er denkt, dass nicht die Budgetübertretung der Auslöser war. PR hat sich nach der NW-Sitzung darauf eingestellt, dass es eine intensive Saison wird. PR wird noch Abklärungen machen, ob es möglich ist die Stgw im Breitfeld zu deponieren. Er denkt der Verein war wie ein aufgeblasener Ballon der zerplatzen wird. Einen Überblick, was IB so alles gemacht hat, hat PR nicht.

CZ war als er den Brief gelesen hatte sehr aufgewühlt. Die erste Reaktion von CZ war, dass er TG angerufen hatte und mit IB Essen gegangen war. IB erklärte ihm, dass er und der Vorstand die Akzeptanz beim Verein nicht haben. Beim Winterschiessen war CZ der einzige im seinem Alter. Die VS- Mitglieder haben den Anschiss. Die Budgetüberschreitung war nur noch der Auslöser. CZ hat selber einmal eine ähnliche Situation wie IB erlebt. CZ kann den Schritt, den Austritt aus dem Verein nicht verstehen. IB meinte, man müsse Berge versetzen, dass er bleiben würde. Bei den jungen NW-Schützen ist blankes entsetzen. Die Mütter meinen, dass wir IB nicht gehen lassen sollen. Von den etwa 30-50Jährigen war keine Reaktion zu sehen.

CZ findet Ib Rücktritt eine Katastrophe. Er würde es gut finden, wen IB einfach einen schritt zurückzutreten würde und als normales Mitglied und als unterstützende Hand zur Seite stehen würde. Wir müssen den Standard im Verein halten.

Der Verein hat eine sehr gute Qualität ist CZ ist stolz auf den Verein. Die Eltern der NW-Schützen haben sehr grosse Erwartungshaltungen. Sie haben Angst vor Abstrichen in der NW-Ausbildung. Die P25 abzuschreiben würde er befürworten, jedoch die P10m nicht. Er möchte, dass es möglichst wenige Abmeldungen für die HV gibt. Die Fr. 8000 sind eine läppische Abweichung für das was geleistet wurde. In Zukunft muss mehr Ehrenamtliche Arbeit geleistet werden. Diese würde den Verein auch mehr zusammenschweissen.

TG hatte verschiedene Phasen durchgemacht. An der ao. VS war er enttäuscht über das kommentarlose Verhalten der Vorstandsmitglieder. TG war anfangs Kraft und Saftlos um etwas zu unternehmen. Hatte die Zukunft des Vereins in Frage gestellt. CZ war der einzige der sich zu diesem Thema bei TG gemeldet hatte.

Es fehlt an den Personen(30-50jährigen), welche einige Jobs übernehmen könnten. Er sieht die Zukunft des Vereins in Frage gestellt, weil wir einen grossen Teil der NW-Schützen verlieren könnten wenn wir die Qualität nicht halten können.

In der 2.Phase führte er diverse Gespräche. Machte die Einladung der Sitzung. Er ist verwirrt vom Verhalten und dem Schreiben von IB. TG sieht zwei Möglichkeiten, eine Zukunft mit IB oder eine ohne IB.

Er möchte die Zukunft mit IB planen. (Berge Versetzen)

MB denkt, dass es nur eine frage der Zeit war bis IB alles zu viel wird. Denn er leistet eigentlich viel zu viel für den Verein. MB findet es schade das IB zurücktreten will, kann ihn aber auch verstehen. Die Budgetüberschreitung war nur der Auslöser für den Rücktritt der eigentliche Grund waren viele verschiedene Punkte wie zum Beispiel die Ignoranz der Mitglieder bei anfragen für Arbeitsansätze. Jetzt sind alle Mitglieder gefordert kleinere Jobs und so zu übernehmen. Bis jetzt war der Verein immer im Vorwärtstrend und jetzt muss vor allem das alles gefestigt werden. Mann sollte diesen Standard, welcher den Verein hat aufrecht erhalten.